

LÍDERES EN BIENESTAR

Nace AgroMentores, una iniciativa para impulsar el factor humano en las empresas del sector

Líderes en Bienestar presenta en Vaca Pinta AgroMentores, una sección gratuita de apoyo en línea para el equipo humano que está detrás del sector lácteo. Con ella se quiere desvelar qué hay detrás del mito de las labores de campo, así como ejercer de mediador en los conflictos laborales y motivar a las personas que trabajan en el rural.

La situación ya no tiene freno: por un lado, existe una alta oferta de trabajo y una demanda cada vez más baja y, por otro, asistimos a un declive de la autoestima de los empresarios rurales, lo que contribuye a una merma del valor del sector primario. En el campo, oímos quejas continuas tanto por parte de líderes de los equipos como de los trabajadores. La falta de motivación, así como la escasa o ineficiente gestión del trabajo, contribuyen a una merma de la reputación del sector, que se arrastra desde hace años.

El primario es, quizás, uno de los sectores más afectados por la decadente y precaria situación laboral, tanto en logística de desempeño como en percepción social e incluso en autoestima, así como también en condiciones económicas. Por ello, por medio de Vaca Pinta y con la colaboración de Yolanda Trillo (fundadora de la plataforma Líderes en Bienestar), pretendemos contribuir a potenciar los procesos de concienciación, divulgación y formación a través de esta nueva sección: AgroMentores.

UN EQUIPO MÁS FORMADO Y MOTIVADO

Las empresas que giran en torno a la industria lechera están sufriendo una de las problemáticas más comunes a nivel mundial: la disponibilidad de personal y, posiblemente, de profesionalidad.

La carencia de titulaciones regladas, la percepción y/o reputación de los trabajos de campo, los salarios, las duras jornadas de trabajo, los horarios... Hay un amplio compendio de factores que afectan a todos los puestos de cualquier empresa, desde ganaderías a cooperativas o servicios técnicos.



Los protagonistas somos todos nosotros, el motor de cada una de las empresas que componen el sector, y, por ello, un equipo humano bien gestionado garantiza el éxito de una empresa.

Técnicamente hemos centrado nuestros esfuerzos en investigar y ofrecer el mayor bienestar a nuestros animales, pero **¿cuánto nos involucramos en el bienestar de las personas que cuidan de esos animales, cuya autoestima y dedicación influye directamente sobre la calidad de ese bienestar?**

Un empresario-ganadero motivado, que conoce sus fortalezas y oportunidades de mejora y es, en definitiva, consciente de su proceso de autoconocimiento, es el pilar clave para poder tomar decisiones de forma productiva y eficiente con el apoyo de sus asesores.



Estamos aquí para ayudar al desarrollo profesional del sector

ANÁLISIS CRÍTICO Y DE CONJUNTO

Asumiendo estos conceptos como punto de partida, y sin perder de vista la revolución tecnológica del sector, abordaremos las cuestiones relativas a las consecuencias de ello en el sector agrícola ganadero, involucrando tanto a los profesionales de la veterinaria, como a técnicos de campo y, por supuesto, a agricultores y ganaderos.

Creemos firmemente en la posibilidad de motivar a las personas para incorporarse o mantenerse activos en el sector primario, así como de gestionar productivamente los equipos de trabajo. Estamos aquí para ayudar al desarrollo profesional del sector.

Así pues, el objetivo de AgroMentores es analizar desde un punto crítico y comunitario la situación actual del sector para poder contribuir desde ya al cambio, aportando siempre un valor positivo. Se trata de promover la actividad agropecuaria entre los más jóvenes, de divulgar y concienciar sobre la necesidad de mantener el sector activo, así como de involucrar a la población y a las grandes empresas para que apoyen la formación y poder revertir la percepción que teníamos hasta hoy de los trabajos de campo.

CUATRO EJES DE TRABAJO

La actividad que desarrollaremos consistirá en:

1. **Debates comunitarios y en equipo** para escuchar la experiencia vivida en primera persona por cada uno de los involucrados y poder así promover la búsqueda de soluciones globales.
2. **Formación** acorde con la demanda tras escuchar a los profesionales del sector.
3. **Divulgar y concienciar** sobre la implicación de los trabajos de campo, contribuyendo con consejos al incremento de la productividad laboral de los equipos de trabajo.
4. **Consultoría personalizada y gratuita**, por medio de esta sección online en Vaca Pinta (**30 minutos/persona**), para cubrir las necesidades individuales e impulsar los procesos de desarrollo profesional por diferentes vías:
 - Motivación de personas y liderazgo
 - Mediación en conflictos laborales y resolución de problemas
 - Gestión del tiempo y coordinación de equipos
 - Capacitación en técnicas de comunicación y mejora continua de procesos
 - Selección y reclutamiento de personal en base a algoritmos de productividad

De este modo se pretende revalorizar el sector aportando valor **al personal que forma parte de todas y cada una de las empresas que componen la industria láctea**. Somos uno de los primeros sectores en contacto directo con la naturaleza, por lo



Un equipo humano bien gestionado garantiza el éxito de una empresa



La baja autoestima de los empresarios rurales lleva a una merma del valor del sector primario

**¿Quieres aportar valor al sector?
Envíanos tus reflexiones sobre...**

¿Cuántas personas de tu entorno están desempleadas y cuál sería el motivo por el que sí querrían trabajar en el sector primario?

¡Escanéame para
obtener más
información!



¿Quieres identificar los puntos clave que están limitando tu productividad?

Conecta con la plataforma Líderes en Bienestar

✉ info@lideresenbienestar.com | ☎ 622 928 220

